

Communiqué de presse

Le 24 octobre 2022



L'Afpa Ile-de-France et le Groupement Evolution Ile-de-France s'engagent dans un partenariat au service des actifs du territoire régional



Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un service public d'accompagnement gratuit et personnalisé proposé à toute personne souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle. Il permet, s'il y a lieu, d'établir un projet d'évolution professionnelle (reconversion, reprise ou création d'activité...).

Son développement a été réaffirmé par la Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018. La Loi dispose que toute personne peut bénéficier tout au long de sa vie professionnelle d'un conseil en évolution professionnelle, dont l'objectif est de favoriser l'évolution et la sécurisation de son parcours professionnel. Ce conseil est gratuit et est mis en œuvre dans le cadre du service public régional de l'orientation. A cette fin, il a été décidé de confier à un opérateur par région la mission de déployer le service du CEP destiné aux salariés et indépendants (hors agents de la fonction publique). Le Groupement Evolution déploie le CEP dans 6 régions. C'est Talent Solutions TINGARI qui est mandataire en Ile-de-France.

L'Afpa (Association pour la formation professionnelle des adultes) propose des solutions globales de sécurisation des trajectoires professionnelles et de vie et, des parcours individualisés d'autonomisation, d'insertion et de pérennisation dans l'emploi, à tous les actifs qui souhaitent évoluer ou changer de métier.

L'Afpa est ainsi chargée de favoriser l'accès, le maintien ou l'évolution dans l'emploi, par la formation professionnelle qualifiante des adultes pour les salariés en situation de reconversion et plus généralement, des actifs et des entrants dans l'emploi présentant en recherche de qualification.

Au regard de leurs missions respectives convergentes, l'Afpa et le Groupement Evolution ont signé le 27 septembre 2022 un partenariat visant à développer l'information au service des actifs en Ile-de-France.

Alors que la demande des salariés qui souhaitent évoluer professionnellement grâce à une reconversion ou une évolution de leur emploi actuel est croissante et que les salariés s'impliquent dans le choix de leurs formations, il était naturel que les deux parties développent les possibilités d'accès individuels à la formation professionnelle pour les salariés.

Les publics cibles accompagnés par les deux parties possèdent des profils diversifiés :

- Des demandeurs d'emploi ou des personnes non occupées à la recherche d'une certification de leurs acquis professionnels, souhaitant acquérir une qualification professionnelle nouvelle, en reconversion professionnelle issus des quartiers prioritaires ou des milieux ruraux fragilisés, en situation d'exclusion de longue durée sur le marché de l'emploi, des personnes handicapées, des français originaires des départements et territoires d'outre-mer, des personnes détenues, des seniors...
- Des jeunes (de plus de 18 ans) à la recherche d'une entrée dans le monde de l'entreprise ou dépourvu de qualification dans le système de formation initiale,
- Des salariés engagés dans une démarche d'apprentissage en alternance (Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, de Parcours Emploi Compétences), en reconversion menant un projet personnel et/ou professionnel ou bien anticipant une mutation économique,
- Des entreprises qui viennent enrichir leurs compétences dans le cadre du plan de formation ou du plan de gestion des compétences.

Plusieurs actions concrètes seront déployées dans les prochains mois :

- Conseillers CEP présents à toutes nos Journées Portes Ouvertes : animation d'un stand Conseil en évolution professionnelle / Compte Personnel de formation (CPF)/ projet de transition professionnelle (PTP) avec les référents des centres Afpa,
- Mise en relation directe entre les conseillers CEP de chaque territoire et les assistants de formation commerciales Afpa en charge du montage des dossiers CPF/PTP de salariés en reconversion,
- Présentation du dispositif CEP aux salariés Afpa et aux demandeurs d'emplois, salariés en formation dans les centres Afpa,
- Affichage du dispositif CEP dans les lieux stratégiques de passage des centres : accueil, self, hébergement,
- Actions de communications communes et croisées : manifestations, réseaux sociaux, afterworks, tables rondes...
- Présentation de l'offre de formation Afpa, une fois par an, à destination des conseillers CEP et bénéficiaires sous forme d'atelier et information collective et Visites des plateaux techniques Afpa,
- Diffusion de la newsletter Afpa IDF avec la programmation de l'offre, aux conseillers CEP, aux managers du Groupement Evolution
- Echanges réguliers sur les contacts des entreprises des deux partenaires : rendez-vous en commun, informations réciproques sur les besoins des services RH,
- Présence du « Truck CEP » à des événements organisés par l'Afpa, (dans nos murs et hors les murs). L'Afpa pourra aussi, en fonction des thématiques, se joindre aux rencontres sur tout le territoire IDF organisée pour le « Truck CEP ».

« Je me réjouis de la concrétisation de ce partenariat, s'inscrivant pleinement dans les orientations stratégiques de l'Afpa avec l'ouverture des Villages des solutions.

Il pose le renforcement de nos actions opérationnelles communes au service des publics qui souhaitent s'orienter vers une évolution ou une reconversion professionnelle ».

Laurent NAHON, Directeur Régional Afpa Ile-de-France

« Le Groupement évolution se félicite vivement de la signature de cette convention ayant beaucoup de sens dans le cadre de sa mission d'opérateur CEP. Les temps d'échange et de partage vont contribuer fortement à la professionnalisation de nos équipes respectives au service de notre public de salariés du privé et d'indépendants. »

Fabrice VEYRE - Directeur Général Adjoint et Directeur des Opérations de Talent Solutions TINGARI

A propos de l'Afpa

L'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes), membre du service public de l'emploi, est un opérateur majeur de l'accompagnement et de la formation professionnelle en France. Elle accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés, depuis plus de 70 ans, à se qualifier, à trouver un emploi et se reconvertir. En 2021, l'Afpa Ile-de-France a formé 11 500 personnes (7000 demandeurs d'emploi et 4500 salariés) avec 82% de réussite au titre professionnel et 70% de retour à l'emploi.

Ses parcours d'accompagnement (Prépa Compétences, PEC VAE, Déclic pour l'action, HOPE, La Promo 16.18) ont permis à 6000 personnes de retrouver le chemin de l'emploi. Acteur majeur de l'alternance et des transitions professionnelles présent dans toute la région avec plus de 14 implantations, l'Afpa Ile-de-France est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 800 entreprises du territoire.

Sa nouvelle stratégie « Villages des solutions » lui permet de créer, aux côtés de nombreux acteurs, partout en France, les tiers-lieux de l'insertion sociale et professionnelle et de l'entrepreneuriat.

Plus d'informations sur www.afpa.fr

A propos du Groupement Evolution

Le Groupement Évolution, opérateur du CEP (conseil en évolution professionnelle) sur 6 régions

France compétences a retenu dans chaque région des opérateurs chargés de délivrer le service public du conseil en évolution professionnelle (CEP) aux salariés du secteur privé, aux démissionnaires et aux travailleurs indépendants. Le Groupement Évolution est l'un de ces opérateurs et a été sélectionné pour délivrer le service du conseil en évolution professionnelle sur les 6 régions suivantes : Bretagne, Centre-Val de Loire, Hauts-de-France, Île-de-France, Normandie et Pays de la Loire.

Plus d'informations sur : www.infocep.fr

Talent Solutions TINGARI, cabinet de conseil RH, mène le Groupement Evolution dans trois régions (Ile-de-France, Hauts-de-France et Centre-Val de Loire). Depuis de nombreuses années, l'entreprise est le partenaire des acteurs territoriaux dans la réflexion et le déploiement des politiques publiques de l'emploi. Au cœur des enjeux territoriaux, Talent Solutions TINGARI accompagne les particuliers dans leurs parcours professionnels et conseille également les entreprises dans leur projet de transformation.

Talent Solutions TINGARI contribue à faire de l'accès à la formation professionnelle et de l'employabilité pour tous une réalité, durant toute la vie professionnelle.

Plus d'informations sur : www.tingari.fr

CONTACT PRESSE AFPA : Marie-Laure JOZEAU – 06 73 19 59 67 – marie-laure.jozeau@afpa.fr

CONTACT PRESSE GROUPEMENT EVOLUTION IDF : Anne-Laure CHESNEAU – 06 47 57 63 42 – alchesneau@tingari.fr

